**Обществознание 9 класс**

**Учитель истории и обществознания**

*Баштанникова Татьяна Валериевна*

**Домашнее задание можно выслать по адресу:**

**VK/Telegram:** *@t.bshtnnkv*

**Урок №23.**

**Тема урока: Социальные конфликты и пути их разрешения**

**Социальный конфликт**(от лат. conflictus — столкновение) — высшая стадия развития противоречий в системе отношений людей, социальных групп, социальных институтов, в обществе в целом, которая характеризуется столкновением противоположных тенденций, интересов социальных общностей и индивидов.

**Участники конфликта (субъекты конфликта):**

1. *свидетели* — люди, наблюдающие за развитием конфликта со стороны;
2. *подстрекатели* — люди, подталкивающие других участников к конфликту;
3. *пособники* — люди, содействующие развитию конфликта какими-либо способами (советы, техническая или организационная помощь и пр.);
4. *посредники* — люди, пытающиеся предотвратить, остановить или разрешить конфликт.

Предмет конфликта — вопрос или благо, из-за которого разгорается конфликт.

Причина конфликта — объективные обстоятельства, которые предопределяют появление конфликта.

Повод для конфликта — случайная или специально созданная ситуация, способствовавшая началу конфликта.

**Функции социальных конфликтов:**

* **позитивные:**
* информирование о наличии социальной напряженности;
* стимулирование решения проблемы, социальных изменений;
* снятие социальной напряженности.
* **негативные:**
* создание стрессовых ситуаций;
* дезорганизация социальной жизни;
* разрушение социальной системы.

**Причины социальных конфликтов:**

* Социальная неоднородность общества.
* Различия в уровне доходов, власти, культуры, доступе к образованию и информации и пр.
* Религиозные различия.

**Стадии конфликта:**

Предконфликтная ситуация: стороны осознают существующее эмоциональное напряжение, стремятся преодолеть его, осознать причины, оценить свои возможности, выбрать стратегию поведения и способы воздействия на противоположную сторону.

Конфликт: ситуация невозможности согласия сторон, открытые и скрытые действия участников конфликта.

Разрешение конфликта: выяснение причин конфликта, их устранение.

**Виды конфликтов:**

1. по длительности: долгосрочные, краткосрочные, разовые, повторяющиеся, затяжные;
2. по охвату участников: личные, групповые, локальные, региональные, национальные, глобальные;
3. по источнику возникновения: объективные, субъективные, ложные;
4. по используемым средствам: насильственные, ненасильственные;
5. по форме: внутренние, внешние;
6. по влиянию на ход развития общества: прогрессивные, регрессивные;
7. по характеру развития: спонтанные, преднамеренные;
8. по сферам общественной жизни: экономические, политические, этнические и пр.;
9. по типу отношений: внутри- и межсистемный (индивидуально-психологический); внутри- и межгрупповой (социально-психологический); внутринациональный и международный (социальный).

Для успешного выхода из конфликта должны быть максимально верны определены причины его возникновения, т.к. каждый социальный конфликт конкретен и должен быть рассмотрен в контексте существующих общественных отношений и социальных условий. Помимо этого необходима заинтересованность всех сторон конфликта в его разрешении. Сам по себе социальный конфликт не является исключительной ситуацией, он может быть рассмотрен как важная сторона взаимодействия людей в обществе, одна из форм отношений субъектов.

**Существует три основных пути выхода из конфликта:**

1. *Реставрация* — возвращение общества к доконфликтному состоянию. Ситуация изменяется, но все прежние социальные институты продолжают функционировать.
2. *Невмешательство (выжидание)* — стороны конфликта затягивают его решение, не принимая никаких активных действий.
3. *Обновление* — активный выход из конфликта путем отказа от старого и развития нового.

**Способы решения социальных конфликтов (модели поведения):**

* *компромисс* — соглашение на основе взаимных уступок;
* *переговоры* — обмен мнениями обеих сторон с целью решения проблемы;
* *посредничество* — использование третьей стороны в решении проблемы;
* *избегание* — желание выйти из конфликтной ситуации, при этом не разрешая её и не идя на уступки.
* *арбитраж* (фр. arbitrage — третейский суд) — обращение к наделенному специальными полномочиями органу власти за помощью в решении проблемы;
* *применение силы, власти, закона* — одностороннее использование власти или силы одной из сторон.

**Домашнее задание:**  выписать в рабочую тетрадь новые определения, выучить их. Провести анализ социальных кронфлинтов на примерах из истории, как они развивались и чем закончились.